

تئور نهایی مدیریت پیشرفته

سطوح تجزیه و تحلیل سازمان: ۱. سطح بوروکراسی

گنتر احمد ورزش کار

عادی ورزش کار

پاییز ۱۳۹۰

Slide1

Slide2

هر گونه کپی برداری از مطالب این فایل با ذکر منبع و بدون نقض حقوق صاحبان امر ممنوع است.

وبسایت مدیریت ایران
www.Managerlab.ir

مؤلف: گنتر احمد ورزش کار
گروه: مدیریت و نظارت بر عملیات
موضوع: مدیریت و نظارت بر عملیات

Slide3

اجتماعی

و اختلافات تلقی و تلبه و ما انزل الله من السماء، بین رزق فاشیا به افاضه بعد نوبتها و تصرف الزیاج ایت علوم بعلوم

و نیز در آمد و شد و رزق او پاشا که خداوند از آسمان نازل کرده و وسیله آن رس و رحمت خداوند شده و همچنین در ویش باطله شاهان و روشنی است برای گروهی که اهل تفکرند

Slide4

سرفصل مطالب

۱. مدیریت و نظارت بر عملیات
۲. سرفصل مطالب و نظارت بر عملیات
۳. سرفصل مطالب و نظارت بر عملیات
۴. سرفصل مطالب و نظارت بر عملیات
۵. سرفصل مطالب و نظارت بر عملیات
۶. سرفصل مطالب و نظارت بر عملیات
۷. سرفصل مطالب و نظارت بر عملیات
۸. سرفصل مطالب و نظارت بر عملیات
۹. سرفصل مطالب و نظارت بر عملیات
۱۰. سرفصل مطالب و نظارت بر عملیات

Slide5

مقدمه

در این دوره آموزشی، به بررسی و تحلیل ساختار بوروکراسی در سازمانها پرداخته می‌شود. این دوره شامل مفاهیم پایه، ویژگی‌ها، مزایا و معایب بوروکراسی، و همچنین روش‌های بهبود آن است.

Slide6

سطح تجزیه و تحلیل

• سطح تجزیه و تحلیل چیزی خیلی بیشتر از "صرفاً شیوه متفاوتی از نگاه به اشیا" می باشد.

• سطح تجزیه و تحلیل بمثابة یک معیار قدرتمند در انتخاب نوع تحقیقات سیستماتیک در مورد محتوی و روش به کار می رود.

Slide7

سطح تجزیه و تحلیل

• سطح تجزیه و تحلیل نه تنها موضوع مورد مطالعه یک تئوری پرداز خاص و یا خط فکری او را معرفی می کند بلکه نهایتاً جنبه ایی از شکلیات اداری که ارزش مطالعه و بررسی داشته و چگونگی بررسی و مطالعه آنها را نیز مشخص می نماید.

Slide8

سطوح تجزیه و تحلیل

• **سطح تجزیه و تحلیل بوروکراسی**

• **سطح تجزیه و تحلیل سازمانی**

• **سطح تجزیه و تحلیل کارگاهی**

Slide9

خلاصه سطوح تجزیه و تحلیل

این بخش شامل یک جدول خلاصه از مفاهیم کلیدی در سطوح مختلف تحلیل است.

Slide10

ساخت تکنیک

گزارش‌های تکنیک‌ها، همان‌طور که در بخش‌های قبلی مشاهده کردیم، به گونه‌ای طراحی شده‌اند که بتوانند به راحتی در فرآیندهای مدیریتی استفاده شوند. این گزارش‌ها شامل اطلاعاتی در مورد نحوه عملکرد تکنیک‌ها، مزایا و معایب آنها، و همچنین روش‌های بهبود آنها است.

Slide11

اولین سطح: سطح تجزیه و تحلیل کلان - اجتماعی

این سطح به بررسی کلیات بوروکراسی در سطح کلان می‌پردازد.

Slide12

مقدمه

در این دوره آموزشی، به بررسی و تحلیل ساختار بوروکراسی در سازمانها پرداخته می‌شود. این دوره شامل مفاهیم پایه، ویژگی‌ها، مزایا و معایب بوروکراسی، و همچنین روش‌های بهبود آن است.

Slide13

ویژگی های دیدگاه کلان - اجتماعی

این دیدگاه به بررسی کلیات بوروکراسی در سطح کلان می‌پردازد.

Slide14

معنی لغوی بوروکراسی

• به معنی بورو (دفتر)

• به معنی کراس (حکومت)

• بوروکراسی: سیستم اداری دولتی

Slide15

تعریف بوروکراسی

• تکنیک‌ها و ترتیبیاتی که از طریق هماهنگ کردن کار افراد برای ايفا وظایف اداری متعدد، متنوع و پیچیده با نظم خاصی بوجود می آید بوروکراسی نامیده می شود.

• اقتدار یا قدرتی که بخش‌ها و اجزاء مختلف دولت براساس آن ادعای حاکمیت بر شهروندان را دارند.

Slide16

کارل مارکس (۱۸۱۸)

کارل مارکس بنیانگذار سوسیالیسم، بوروکراسی را از بعد منفی مورد بحث قرار می دهد.

Slide17

موانع اصلی مارکس درباره دیوان سالاری

• دیوانسالاری به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide18

موانع اصلی مارکس درباره دیوان سالاری

• دیوانسالاری به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide19

موانع اصلی مارکس درباره دیوان سالاری

• دیوانسالاری به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide20

موانع اصلی مارکس درباره دیوان سالاری

• دیوانسالاری به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide21

موانع اصلی مارکس درباره دیوان سالاری

• دیوانسالاری به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide22

موانع اصلی مارکس درباره دیوان سالاری

• دیوانسالاری به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide23

موانع اصلی مارکس درباره دیوان سالاری

• دیوانسالاری به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide24

موانع اصلی مارکس درباره دیوان سالاری

• دیوانسالاری به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide25

ماکس وبر

• ماکس وبر یک محقق در تاریخ باستانی آلمان بود. وی در بررسی که از وضع جوامع آن زمان داشت، تئوری به‌خام الگوی ایده آل بوروکراسی ارائه داد.

Slide26

مفهوم بوروکراسی

• بوروکراسی به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide27

تعریف بوروکراسی

• بوروکراسی به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide28

ویژگی های بوروکراسی

• بوروکراسی به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide29

ویژگی های بوروکراسی

• بوروکراسی به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide30

ویژگی های بوروکراسی

• بوروکراسی به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide31

ویژگی های بوروکراسی

• بوروکراسی به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide32

قدرت و اختیار

• بوروکراسی به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide33

صلاحیت

• بوروکراسی به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide34

ویژگی های بوروکراسی

• بوروکراسی به گونه‌ای طراحی شده که به گونه‌ای عمل کند که به نفع خود باشد.

Slide35

انواع قدرت مشروع (مشور و وکیل)

قدرت مشروع (وکالتی)

انواع قدرت مشروع (وکالتی)

قدرت مشروع (وکالتی)

Slide36

روبرت میشل

ویز و مارگس دیوان سالاری را در زمینه های وسیع و کلان اجتماعی و فلسفی بررسی کردند و مینش تحلیل خود را بر روابط داخلی دستگاه دیوان سالاری متمرکز نمود قانون آهمنین «ایگارتشی» نامی بود که وی برای معضل دیوان سالاری اجتناب نا پذیریشی جعل نمود.

Slide37

گزیده ای از یافته های میشل

۱. هیچ کار به اندازه نادیده گرفتن حقیقت، حقیقت را پنهان نمی کند.
۲. هر چه حقیقت را پنهان کنیم، پنهان می شود.
۳. هر چه حقیقت را پنهان کنیم، پنهان می شود.
۴. هر چه حقیقت را پنهان کنیم، پنهان می شود.

Slide38

گزیده ای از یافته های میشل

۴. هر چه حقیقت را پنهان کنیم، پنهان می شود.
۵. هر چه حقیقت را پنهان کنیم، پنهان می شود.
۶. هر چه حقیقت را پنهان کنیم، پنهان می شود.

Slide39

گزیده ای از یافته های میشل

۷. هر چه حقیقت را پنهان کنیم، پنهان می شود.
۸. هر چه حقیقت را پنهان کنیم، پنهان می شود.
۹. هر چه حقیقت را پنهان کنیم، پنهان می شود.

Slide40

آثار دیوان سالاری بر شخصیت

آثار دیوان سالاری بر شخصیت افراد از نظر میشل

۱. کاهش روحیه ایجاب

۲. کاهش روحیه ایجاب

۳. کاهش روحیه ایجاب

۴. کاهش روحیه ایجاب

Slide41

مشترکات سه حامی اصلی دیدگاه کلان-اجتماعی

۱. هر سه حامی دیدگاه کلان-اجتماعی، بر این باورند که دولت باید به مردم خدمت کند.
۲. هر سه حامی دیدگاه کلان-اجتماعی، بر این باورند که دولت باید به مردم خدمت کند.
۳. هر سه حامی دیدگاه کلان-اجتماعی، بر این باورند که دولت باید به مردم خدمت کند.

Slide42

مجموعه انشادات

وب سایت

مدیریتی ایران

www.Managerial.Ir

تاریخچه: ۱۳۹۵

Slide43

وب سایت مدیریتی ایران

www.Managerial.Ir

با کمک روزی هر طایفه به معنای آریستوکراسی متمدنی هر طایفه را خلق می نمود.

با کمک روزی به صورت آریستوکراسی متمدنی هر طایفه را خلق می نمود.

Slide44

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide45

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide46

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide47

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide48

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide49

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide50

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide51

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide52

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide53

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide54

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide55

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide56

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide57

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide58

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide59

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide60

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide61

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide62

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide63

مجموعه انشادات

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

مجموعه انشادات مدیریتی ایران

Slide64

و صل الله علی محمد و آل محمد اللهم صل علی محمد و آل محمد

Slide65